|  |  |
| --- | --- |
| ĐẢNG BỘ  HỌC VIỆN NÔNG NGHIỆP VIỆT NAM  **Chi bộ:…………………………………**  **\*** | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  *Hà Nội, ngày … tháng … năm 20….* |

**GIẤY ĐỀ NGHỊ**

**CHUYỂN SINH HOẠT ĐẢNG NỘI BỘ**

*Kính gửi:* **Chi ủy chi bộ ……………………………………………………..**

**Đảng ủy Học viện Nông nghiệp Việt Nam**

Tôi tên: ……………………………………………………………………………

Ngày tháng năm sinh: …………………… Nơi sinh: ……………………………

Ngày vào Đảng: …………………………. Chính thức: ………………………...

Hiện đang sinh hoạt đảng tại chi bộ ……………………………………………..

Nay tôi làm giấy này đề nghị Chi bộ ……………………………………………,

Đảng bộ Học viện Nông nghiệp Việt Nam cho phép tôi chuyển sinh hoạt Đảng đến:

- Chi bộ ……………………………………………………………………………

- Đảng bộ: …………………………………………………………………………

- Đảng bộ cấp trên: ………………………………………………………………..

Lý do: ………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………

Rất mong nhận được sự đồng ý của chi bộ và Đảng ủy Học viện

Trân trọng cảm ơn!.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **T/M ĐẢNG ỦY** | **Ý kiến của chi bộ**  **nơi chuyển đi** | **Ý kiến chi bộ**  **nơi chuyển đến** | ***Hà Nội, ngày tháng năm***  **Người làm đơn** |

|  |  |
| --- | --- |
| ĐẢNG BỘ  HỌC VIỆN NÔNG NGHIỆP VIỆT NAM  **Chi bộ:…………………………………**  **\*** | **ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM**  *Hà Nội, ngày … tháng … năm 20….* |

**BẢN TỰ KIỂM ĐIỂM**

**CHUYỂN SINH HOẠT NỘI BỘ**

Tôi tên: ……………………………………………………………………………….

Ngày tháng năm sinh: …………………… Nơi sinh: ………………………………

Ngày vào Đảng: …………………………. Chính thức: ……………………………..

Qua thời gian sinh hoạt Đảng tại Chi bộ ……………………………………..............

thuộc Đảng bộ Học viện Nông nghiệp Việt Nam, tôi xin tự kiểm điểm trong thời gian sinh hoạt tại chi bộ từ ngày…../ …/ 20.. đến ngày…../ …/ 20.. để Chi bộ mới làm căn cứ đánh giá chất lượng đảng viên cuối năm như sau:

*1. Về phẩm chất chính trị; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc:*

- Về t­ư t­­ưởng chính trị ………………………………………………………………..……

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

- Về phẩm chất đạo đức, lối sống.

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

- Về ý thức tổ chức kỷ luật.

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

- Về tác phong, lề lối làm việc.

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

*-*Việc đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân (đối chiếu với 27 biểu hiện, cá nhân tự nhận diện).

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

*2. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ đ­­ược giao*

*-* Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

………………………………………………………………..………………………….

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

3. *Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm*

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

………………………………………………………………..…………………………

**II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân**

1. Hạn chế, khuyết điểm (theo 3 nội dung nêu trên).

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

1. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

………………………………………………………………..………………………….

**III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước**

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..………………………….

**IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)**

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

………………………………………………………………..…………………………

**V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)**

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

………………………………………………………………..………………………….

**VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm**

………………………………………………………………..………………………….

………………………………………………………………..…………………………

………………………………………………………………..………………………….

Rất mong nhận được sự đóng góp ý kiến của các đồng chí trước khi tôi chuyển đến chi bộ mới để tôi rút kinh nghiệm, hoàn thành tốt nhiệm vụ, luôn phấn đấu để xứng đáng là một người đảng viên Đảng cộng sản Việt Nam.

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Người kiểm điểm** |

**HẬN XÉT CỦA CHI ỦY CHI BỘ**

**Ý kiến nhận xét, đánh giá của Chi bộ**

……………………………………………………………………………………………..

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Hà Nội, ngày……/……../ 20…..**  **T/M CHI BỘ**  *ký, ghi rõ họ tên* |

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Hà Nội, ngày……/……../ 20…..**  **T/M ĐẢNG ỦY**  *ký, ghi rõ họ tên* |